



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w KIELCACH

# Świątokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013

Kielce, luty 2013

## Spis Treści

<i>Wstęp</i> .....	3
<b>Rozdział I</b>	
Spójność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym .....	5
<b>Rozdział II</b>	
Rynek pracy województwa świętokrzyskiego – analiza SWOT.....	8
<b>Rozdział III</b>	
Uzasadnienie doboru priorytetów.....	10
<i>Priorytet 1</i>	
Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, zapobieganie bezrobociu oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu....	14
<i>Priorytet 2</i>	
Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw .....	32
<i>Priorytet 3</i>	
Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy.....	51
<i>Priorytet 4</i>	
Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem.....	61
<b>Rozdział III</b>	
Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań .....	70

## WSTĘP

**Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013**, opracowany zgodnie z art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w sposób kompleksowy wyznacza kierunki działań na rzecz rozwoju rynku pracy. Główny cel od lat pozostaje niezmienny – jest nim **wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy oraz efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie**. Niezmienione względem roku ubiegłego pozostają również priorytety, w które wpisują się wszystkie zaplanowane działania.

Rok 2013 zamyka obecną perspektywę finansową funduszy europejskich przypadającą na lata 2007 – 2013. Od momentu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej fundusze strukturalne stanowią główną oś finansowania działań mających na celu wszechstronny rozwój zasobów ludzkich. Bezpośredni wpływ na kreowanie polityki zatrudnienia ma Europejski Fundusz Społeczny, jednak nie sposób w tym kontekście pominąć znaczenia pozostałych funduszy wspólnotowych, a przede wszystkim Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Pełni on ważną rolę w rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które stanowią 99% liczby firm w Polsce zatrudniając 30% ogólnej liczby pracujących.

Województwo świętokrzyskie znajduje się w czołówce regionów najefektywniej wydatkujących środki europejskie. Z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki skorzystało już ponad 113 tysięcy mieszkańców województwa, w tym 51 tysięcy pozostających bez zatrudnienia, 34 tysiące pracujących, 11 tysięcy pracowników i kadry zarządzającej świętokrzyskich firm oraz ponad 10 tysięcy odchodzących z rolnictwa. Ponad 1700 osób otrzymało, bądź w 2013 roku otrzyma środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Obok bezzwrotnych dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej od 2012 roku są udzielane również pożyczki w kwocie do 50 tysięcy złotych, o które mogą ubiegać się osoby pracujące,

studenci i absolwenci uczelni wyższych. Wojewódzki Urząd Pracy zakontraktował już ponad 93% alokacji środków przeznaczonych na wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013.

Niezwykle istotne znaczenie dla rozwoju instrumentów rynku pracy ma poszukiwanie nowych, innowacyjnych rozwiązań zwiększających efektywność aktywizacji zawodowej. Główną determinantą działań w tym zakresie jest Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia 2012 – 2014, stanowiący punkt wyjścia do poszukiwań bardziej sprawnych i skutecznych instrumentów w zakresie zarządzania rynkiem pracy. Krajowy Plan Działań przewiduje również większe zaangażowanie partnerów społecznych w realizację polityk rynku pracy oraz większe zaangażowanie podmiotów prywatnych i trzeciego sektora w aktywizowanie i niesienie pomocy bezrobotnym. Politykę tę konsekwentnie realizuje Wojewódzki Urząd Pracy, zarówno w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jak również w ujęciu dialogu i partnerstwa na szczeblu regionalnym. Do uczestnictwa w opracowaniu i realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2013 zaproszono szerokie grono instytucji partnerskich, w tym organizacji pracodawców, uczelni wyższych, organizacji pozarządowych, agencji rozwoju lokalnego i agencji rządowych, jak również publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy składa podziękowania wszystkim podmiotom, które zaangażowały się w opracowanie Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013. Otrzymane od Państwa informacje umożliwiły kompleksowość i spójną segmentację zaplanowanych przedsięwzięć.

## Rozdział I.

### Zgodność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym.

#### 1. Kontekst realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013* na poziomie regionalnym.

Podstawowym dokumentem wyznaczającym priorytety rozwoju województwa jest *Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*. Szybko zmieniające się uwarunkowania społeczno – gospodarcze spowodowały konieczność weryfikacji pierwotnych założeń Strategii. W roku 2012 miały miejsce intensywne prace nad aktualizacją jej zapisów, których wyniki zostały opracowane w formie dokumentu pt. *Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*. Powyższa aktualizacja zakłada utrzymanie tendencji wzrostu wskaźnika zatrudnienia w regionie, którego wartość docelowa w roku 2020 powinna wynieść 85% (prognozowany wskaźnik zatrudnienia na rok 2013 wynosi 73%), jak również określa założenia w odniesieniu do stopy bezrobocia, która w roku 2020 powinna spaść do poziomu ok. 7%. Należy jednak zwrócić uwagę na zapis zawarty w syntezie analizy SWOT, która po stronie największych zagrożeń dla osiągnięcia założonego poziomu wzrostu gospodarczego regionu wymienia dużą wrażliwość potencjału rozwojowego regionu na wahania krajowej i światowej koniunktury gospodarczej. Zwrócono również uwagę m.in. na utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia ukrytego w regionie, jak również pogarszającą się strukturę agrarną gospodarstw rolnych. Przy ponad dwukrotnie wyższym, niż średnio w kraju, poziomie zatrudnienia w rolnictwie, jaki ma miejsce w województwie świętokrzyskim, determinuje to potrzebę zwrócenia szczególnej uwagi na działania wspierające rozwój zawodowy mieszkańców wsi.

## 2. Zgodność z dokumentami na poziomie krajowym.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 – uchwalony przez Radę Ministrów 21 sierpnia 2012 roku.*
  - **Cel główny** Krajowego Planu Działań 2012 – 2014: wzrost wskaźnika zatrudnienia do 66,5% w roku 2014 dla osób w przedziale 20 – 64 lata;
  - **Priorytety:** Adaptacyjny rynek pracy (I), Wzmocnienie obsługi rynku pracy (II);
  - **Działania kierunkowe w Priorytecie I:** „Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*” oraz „Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, osoby 50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, grupy NEET)”;
  - **Działania kierunkowe w Priorytecie II:** „Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy” oraz „Rozwój elastycznego rynku pracy o zasięgu międzynarodowym zapewniający swobodny przepływ pracowników umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy”
- *Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 (projekt – styczeń 2013)*
- *Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 (KPR) - aktualizacja 2012/2013, przyjęta przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2012 roku.*
- *Strategia Rozwoju Kraju 2007 – 2015 przyjęta przez Radę Ministrów w dniu 26 listopada 2006r. oraz projekt Strategii Rozwoju Kraju 2020.*

### 3. Kontekst programowy na poziomie wspólnotowym:

Punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest **Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020**. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia** w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- obniżenie odsetka osób zbyt wczesnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- **zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym** o co najmniej 20 mln.

## Rozdział II

### Rynek pracy województwa świętokrzyskiego - analiza SWOT

#### 1. Rynek pracy województwa świętokrzyskiego – krótka charakterystyka.

- Stopa bezrobocia w województwie świętokrzyskim, według stanu na koniec grudnia 2012 roku, wyniosła 15,8% (w kraju 13,4%). W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 86.708 bezrobotnych, wśród których 82,5% nie posiadało prawa do zasiłku.
- Świętokrzyski rynek pracy charakteryzuje duże zróżnicowanie terytorialne pod względem natężenia bezrobocia. Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się w powiecie skarżyskim – 26,5%, opatowskim – 22,5% i koneckim – 22,4%. Najniższe bezrobocie występuje w powiecie buskim – 9,0%, pińczowskim – 10,0% oraz w mieście Kielce – 10,7%.
- Po względem liczby pracujących świętokrzyskie zajmuje 11 pozycję wśród 16 województw w kraju. Liczba pracujących wynosi w naszym regionie 462.764 osoby. Sektor prywatny skupia 79,5% ogółu pracujących i udział ten stale rośnie (w stosunku do końca roku 2011 nastąpił wzrost liczby pracujących w sektorze prywatnym o 2,1%). Największy odsetek pracujących skupia sektor rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa – 32,4%. Na drugim miejscu plasuje się przemysł, który angażuje 17,7% pracujących, następnie handel i naprawa pojazdów samochodowych – 13,0%, edukacja – 6,8% oraz opieka społeczna i zdrowotna – 6,0%.
- Największą tendencję spadkową, jeśli chodzi o udział liczby pracujących, notuje działalność finansowa i ubezpieczeniowa (spadek liczby pracujących w tej branży na przestrzeni 2011 roku wyniósł 7,7%), sektor energetyczny (spadek o 4,6%) oraz edukacja (spadek o 3,7%). Największy wzrost nastąpił w zakresie działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 10,2%), zakwaterowaniu i gastronomii (9,0%), sektorze obsługi rynku nieruchomości (o 8,1%), a także działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (6,6%).
- Przeciętne wynagrodzenie w województwie świętokrzyskim (wg danych za rok 2011) było niższe o 13,6% w stosunku do średniej krajowej.



## 2. Możliwości rozwoju świętokrzyskiego rynku pracy – analiza SWOT.

<p><b>Potencjały</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wysoki poziom organizacji i dostępności publicznych służb zatrudnienia;</li><li>• Rozwinięta sieć współpracy partnerskiej instytucji na rzecz promocji usług rynku pracy;</li><li>• Dobrze rozwinięta baza kształcenia ustawicznego;</li><li>• Prężnie rozwijający się kielecki ośrodek akademicki;</li><li>• Wysoki poziom atrakcyjności turystycznej regionu generujący stały przyrost miejsc pracy w turystyce i usługach okołoturystycznych;</li><li>• Obecność złóż wód mineralnych i infrastruktura tworząca korzystne warunki wzrostu zatrudnienia w branży uzdrowiskowej i ochrony zdrowia</li><li>• Ugruntowana marka kieleckiego ośrodka targowo – wystawienniczego;</li><li>• Bogactwo zasobów naturalnych dla rozwoju górnictwa i przemysłu wydobywczego powiązany z branżą budownictwa i możliwościami zatrudnieniowymi w tym sektorze;</li><li>• Korzystne tendencje w obszarze rolnictwa – wzrost efektywności produkcji rolnej, postępująca specjalizacja produkcji i rosnący udział gospodarstw wielkoobszarowych.</li></ul>	<p><b>Słabości</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wysoki poziom bezrobocia o charakterze strukturalnym;</li><li>• Wysoki udział osób bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych oraz osób o najniższym poziomie wykształcenia wśród osób bezrobotnych (24,2% bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych, 29% to osoby bez doświadczenia zawodowego, a 49,3% - bez wykształcenia średniego);</li><li>• Niska podaż pracy będąca konsekwencją procesów restrukturyzacji regionalnej gospodarki, niegdyś funkcjonującej w oparciu o częściową monokulturę i wielkie ośrodki przemysłowe;</li><li>• Wciąż utrzymująca się, niekorzystna struktura rolnictwa i rozdrobnienie gospodarstw przy wysokim udziale osób zatrudnionych w rolnictwie (udział ten jest ponad dwukrotnie większy, niż w kraju);</li><li>• Niska wydajność pracy, będąca na poziomie ok. 46% średniej europejskiej (dla Polski poziom ten wyniósł 66%);</li><li>• Duże zróżnicowanie terytorialne w zakresie potencjału rozwojowego i specyfiki lokalnej gospodarki w obrębie województwa (wciąż aktualny podział na przemysłową północ i rolnicze południe).</li></ul>
<p><b>Szanse</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Jeden z najwyższych w kraju poziomów inwestycji publicznych odgrywających istotną rolę w procesach rozwojowych będący konsekwencją wysokiej sprawności regionu w pozyskiwaniu środków zewnętrznych (przede wszystkim z Unii Europejskiej).</li><li>• Pozycjonowanie województwa wśród regionów o niższym poziomie rozwoju zwiększające dostępność środków pomocowych w nowej perspektywie programowania funduszy strukturalnych w latach 2014 – 2020;</li><li>• Szerokie możliwości rozwoju kwalifikacji zawodowych w zależności od potrzeb rozwijającej się gospodarki na bazie dobrze rozwiniętej sieci placówek kształcenia praktycznego i ustawicznego;</li><li>• Korzystne warunki lokowania inwestycji – obecność Starachowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, rozwinięta sieć lokalnych inkubatorów przedsiębiorczości (m.in. w Kielcach, Ostrowcu Świętokrzyskim, Skarżysku – Kamiennej);</li><li>• Wypracowane mechanizmy wspierania rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez m.in. działalność funduszy pożyczkowych, poręczeniowych, Centrum Wspierania Inwestorów</li></ul>	<p><b>Zagrożenia</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Niekorzystna prognoza demograficzna i zaawansowany proces depopulacji, wywołany przede wszystkim wysokim odsetkiem ludzi młodych emigrujących poza region z przyczyn zarobkowych;</li><li>• Niski poziom dostępności komunikacyjnej regionu wpływający na niższą atrakcyjność inwestycyjną i pośrednio – podaż wolnych miejsc pracy w sektorze przedsiębiorstw;</li><li>• Wysoka podatność regionalnej gospodarki za zewnętrzne czynniki koniunkturalne powodowana dominacją najbardziej „wrażliwych” koniunkturalnie branż, w tym przede wszystkim górnictwa i budownictwa;</li><li>• Brak efektywnych i przetestowanych mechanizmów wspierania współpracy sektora przedsiębiorstw z ośrodkami naukowo – badawczymi powodująca zagrożenie utrzymania się niskiej innowacyjności gospodarki.</li></ul>

## Rozdział III

### Uzasadnienie doboru priorytetów.

Tegoroczne przedsięwzięcia ujęte w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia zatrudnienie koncentrują się wokół 4 priorytetów:

- **Priorytet 1: *Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, zapobieganie bezrobociu oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.***  
Rosnący poziom bezrobocia, powodowany konsekwencjami spowolnienia gospodarczego, determinuje konieczność intensyfikacji działań wspierających osoby dotknięte bezrobociem. Największy nacisk zostanie położony na aktywizację grup wymagających szczególnej interwencji: osób w wieku do 30 oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych bez kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Dodatkowe preferencje w dostępie do niektórych form aktywizacji świadczonych przez powiatowe urzędy pracy będą mieć także osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz bezrobotni, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności. Osią finansową tych działań są środki budżetu państwa pochodzące z Funduszu Pracy, jak również środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Europejski Fundusz Społeczny), do których powiatowe urzędy pracy uzyskują dostęp poprzez realizację projektów systemowych. Wojewódzki Urząd Pracy, wzorem lat ubiegłych, będzie wspierał starania samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dla powyższych programów został określony minimalny pułap efektywności zatrudnieniowej, która nie może być niższa, niż 55,7%

- **Priorytet 2: Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw** – jest to jeden z kluczowych, tegorocznych priorytetów rozwoju regionalnego rynku pracy. Spowolnienie gospodarcze przyczyniło się do pogorszenia kondycji świętokrzyskich firm – przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw na koniec 2012 roku było o 0,8% niższe, niż przed rokiem. Obniżeniu uległy także wskaźniki ogólnej koniunktury gospodarczej, np. produkcja sprzedana przemysłu na koniec 2012 roku kształtowała się na poziomie niższym o 12,2% niż w ubiegłym roku, podczas gdy przed rokiem odnotowano jej wzrost o 4,4%. Poważne spadki nastąpiły także w branży handlowej – na przestrzeni 2012 roku sprzedaż detaliczna spadła o 3,1% (dla porównania – na przestrzeni roku 2011 wzrosła o 11,3%), natomiast sprzedaż hurtowa była o 20,8% niższa niż osiągnięta w grudniu 2011 roku. Efektem dekonunktury gospodarczej jest m.in. spadek podaży pracy i redukcja miejsc pracy. Wśród działań rekompensacyjnych w tym zakresie istotną rolę odgrywa promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez wzmacnianie sektora małych i średnich firm. Dotychczas w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki udzielono ponad 1.700 dotacji oraz pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rok 2013 upłynie pod znakiem rzeczowej realizacji projektów zakontraktowanych w roku 2012, ze zwróceniem szczególnej uwagi na mikropożyczki będące nowym narzędziem wspierania przedsiębiorczości. Spowolnienie gospodarcze uzasadnia ponadto potrzebę bardziej intensywnego wsparcia istniejących małych i średnich przedsiębiorstw, jak również tworzenie korzystnych warunków lokowania inwestycji. Pomocy w tym zakresie udzielać będą m.in. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy, i Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego, Centrum Wspierania Inwestorów działające w strukturze Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego, a także sieć lokalnych inkubatorów i podmiotów wspierania przedsiębiorczości.

- **Priorytet 3: *Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy*** – realizuje cele polegające na zwiększeniu spójności kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami rynku pracy. Istotnym zadaniem przedsięwzięć, jakie będą podejmowane w roku bieżącym w ramach niniejszego Priorytetu jest także uelastycznienie i aktualizacja systemu kształcenia zawodowego w świetle przygotowań do wdrożenia systemu Krajowych Ram Kwalifikacji;
- **Priorytet 4: *Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem*** – w świetle zapisów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 priorytet ten został wskazany jako jeden z kluczowych. Obejmuje on szereg działań proinnowacyjnych, ukierunkowanych na podnoszenie efektywności aktywizacji zawodowej oraz dalszy wzrost standardów obsługi rynku pracy. Na przestrzeni 2013 roku będą m.in. realizowane projekty współpracy ponadnarodowej, których celem jest wypracowanie nowych, skutecznych rozwiązań w obszarze polityki rynku pracy, jak również adaptację już funkcjonujących metod i narzędzi z krajów partnerskich.

## Uwagi metodologiczne:

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2013 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
  - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący rolę koordynatora w zakresie opracowania i realizacji Planu,
  - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych Planu;
  - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2013.
3. Działania wymienione w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia nie odzwierciedlają wszystkich przedsięwzięć i inicjatyw w obszarze rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, które są realizowane przez różnego rodzaju podmioty i instytucje na szczeblu lokalnym i regionalnym.
4. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
5. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

## Priorytet 1

### Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez następujące narzędzia i formy aktywizacji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staże;</li> <li>• Szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji;</li> <li>• Prace interwencyjne;</li> <li>• Roboty publiczne;</li> <li>• Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej;</li> <li>• Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;</li> <li>• Pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe;</li> <li>• Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;</li> <li>• Prace społecznie użyteczne.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie przez Powiatowe Urzędy Pracy aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu co najmniej 23.000 osób bezrobotnych, w szczególności będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy:</p>	<p><b>Źródła finansowania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundusz Pracy</li> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki - Poddziałanie 6.1.3.</li> </ul> <p><b>Kwoty środków przeznaczonych na realizację zadania:</b> 126.724.000 PLN, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Środki Funduszu Pracy przyznane w oparciu o algorytm: 66.681.200 PLN;</li> <li>• Środki na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL: 60.042.800 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL.</li> <li>• Powiatowe Urzędy Pracy.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezrobotnych do 25 roku życia;</li> <li>• Osób długotrwale bezrobotnych;</li> <li>• Kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;</li> <li>• Bezrobotnych powyżej 50 roku życia;</li> <li>• Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;</li> <li>• Bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;</li> <li>• Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;</li> <li>• Bezrobotnych niepełnosprawnych.</li> </ul> <p><b>Działania dodatkowe:</b> Wojewódzki Urząd Pracy, na bieżąco analizując sytuację i potrzeby lokalnych rynków pracy, będzie aktywnie wspierał samorządy powiatowe w pozyskiwaniu dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową z przeznaczeniem na realizację <b>dodatkowych projektów finansowanych z w/w rezerwy.</b></p> <p><b>Zgodnie z Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 środki rezerwy mogą być przeznaczone na realizację:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programów aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2013 roku miały miejsce klęski żywiołowe;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;</li> <li>• Programów specjalnych oraz programów pilotażowych.</li> </ul>			
<p><b>2. Wsparcie mieszkańców województwa pozostających bez zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>Typy projektów możliwe do realizacji w ramach konkursu A2 kierowanego do wszystkich osób pozostających bez zatrudnienia w regionie, polegają na realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących minimum 3 spośród następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>• staże/praktyki zawodowe,</li> <li>• szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia;</li> <li>• wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem;</li> <li>• jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5.000 brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania z</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki.</li> <li>• <b>Kwota zaangażowana na realizację projektów konkursowych w 2013 roku:</b> 18.628.220 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Termin ogłoszenia konkursu: III kwartał 2013.</p>



przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub/i zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

**W roku 2013 zostanie ogłoszony odrębny konkurs (A1) na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 ukierunkowanych na aktywizację bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Wartość tego konkursu wyniesie 6.628.220 PLN.**

**Kryteria wyboru projektów w ramach konkursu A2 w ramach Poddziałania 6.1.1 uwzględniają preferencje dla projektów ukierunkowanych na aktywizację osób w wieku do 30 oraz powyżej 50 roku życia.**

**Przewidywane rezultaty:**

**Objęcie wsparciem w ramach projektów co najmniej 1.900 mieszkańców regionu pozostających bez zatrudnienia, w tym 440 osób niepełnosprawnych. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych zakłada się na zakończenie jego realizacji:**

- dla osób w wieku 15-30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
- dla osób w wieku 50 – 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,

<ul style="list-style-type: none"> <li>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%.</li> </ul>			
<p><b>3. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>Projekty realizowane na podstawie konkursów ogłoszonych przez WUP w roku 2013 będą realizowane w oparciu o outplacement i będą obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Szkolenia i poradnictwo zawodowe,</li> <li>Poradnictwo psychologiczne;</li> <li>staże/praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie;</li> <li>pośrednictwo pracy;</li> <li>subsydiowanie zatrudnienia u nowego pracodawcy;</li> <li>bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez doradztwo, dotacje do wysokości 40 tysięcy złotych oraz wsparcie pomostowe w okresie do 6/12 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.;</li> <li>jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5.000 brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub/i zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki.</li> <li><b>Kwota zaangażowana na realizację projektów konkursowych w 2013 roku:</b> 7.351.967 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Termin ogłoszenia konkursu: III kwartał 2013.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem w ramach projektów co najmniej 340 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji;</li> <li>• Udzielenie pomocy co najmniej 220 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy;</li> <li>• Powstanie co najmniej 150 nowych podmiotów gospodarczych dających zatrudnienie osobom , których dotknęły skutki restrukturyzacji;</li> <li>• Osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej względem uczestników projektu na poziomie co najmniej 50%.</li> </ul>			
<p><b>4. Pomoc młodzieży zagrożonej bezrobociem i marginalizacją społeczną.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Działalność Młodzieżowych Biur Pracy OHP, w tym realizacja projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” przez Punkty Pośrednictwa Pracy OHP;</li> <li>• Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy w formach indywidualnych i zbiorowych. Podmiot odpowiedzialny – Mobilne Centrum Informacji Zawodowej OHP oraz Młodzieżowe Centra Kariery;</li> <li>• Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe młodzieży uczęszczającej do placówek OHP, mające na celu przygotowanie młodych ludzi do podjęcia pracy w poszczególnych zawodach. Podmiot odpowiedzialny – Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży;</li> <li>• Refundowanie wynagrodzeń oraz składek od wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnianych</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b>          środki własne          Ochotniczych Hufców Pracy oraz środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	<p>Świętokrzyska Wojewódzka          Komenda OHP w Kielcach</p>	<p>Styczeń –          grudzień 2013r.</p>

<p>przez pracodawców na podstawie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego i nauki zawodu;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regularne warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz indywidualne i grupowe zajęcia aktywizujące w ramach Klubów Pracy OHP.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie usługą pośrednictwa pracy realizowaną przez Ochotnicze Hufce Pracy co najmniej 8.000 młodych osób w wieku od 15 do 24 roku życia;</li> <li>• Objęcie usługą doradztwa zawodowego oraz informacją zawodową co najmniej 14.390 uczestników OHP;</li> <li>• Ukończenie szkoleń przygotowujących do podjęcia pracy w poszczególnych zawodach przez co najmniej 330 uczestników OHP;</li> <li>• Dokonanie przez OHP co najmniej 4.400 refundacji wynagrodzeń oraz składek ubezpieczeniowych od wynagrodzeń pracowników młodocianych;</li> <li>• Ukończenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy przez co najmniej 2.900 osób młodych w wieku 15 – 24 lata.</li> </ul>			
<p><b>5. Wspieranie osób zagrożonych ubóstwem i marginalizacją społeczną przez Caritas Diecezji Kieleckiej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania Klubów Integracji Społecznej w Kielcach, Busku – Zdroju, Jędrzejowie i Sędziszowie polegające przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniej ścieżki zawodowej, indywidualnym poradnictwie psychologicznym, warsztatów socjalno – terapeutycznych, prawno – biznesowych, informatycznych, jak również</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b>          środki Caritas Diecezji Kieleckiej, Centrum Integracji Społecznej oraz środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	<p>Caritas Diecezji Kieleckiej</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013r.</p>

<p>organizowaniu szkoleń i staży zawodowych.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tworzenie sprzyjających warunków rozwoju spółdzielczości socjalnej – rozpoczęcie realizacji projektu „Lokalne Centrum Ekonomii Społecznej” skierowanego do osób z subregionu południowego. Wśród zaplanowanych działań znajdują się m.in. indywidualne i grupowe doradztwo prawne, księgowo – podatkowe, zawodowe, informatyczne i biznesowe oraz szkolenia: „Zakładanie podmiotów ekonomii społecznej” i „Prowadzenie działalności w obszarze ekonomii społecznej – spotkania partnerskie”;</li> <li>• Kontynuacja realizacji projektu: „Nowe jutro” kierowanego do osób zagrożonych marginalizacją społeczną: zajęcia edukacyjne (język angielski, niemiecki, informatyka), doradztwo zawodowe i poradnictwo psychologiczne, warsztaty zawodowe (m.in. krawieckie, remontowo – budowlane, stolarskie, opieki domowej, cateringowo – porządkowe).</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie usługą poradnictwa zawodowego co najmniej 700 osób korzystających z Klubu Integracji Społecznej;</li> <li>• Ukończenie przez co najmniej 120 osób udziału w projekcie „Czas na zmiany” realizowanego przez Klub Integracji Społecznej w Jędrzejowie, Busku – Zdroju i Sędziszowie oraz projekcie „Nowe jutro”;</li> <li>• Pomoc co najmniej 90 beneficjentom, w tym przede wszystkim podmiotom ekonomii społecznej w zakresie procedur spółdzielczości socjalnej.</li> </ul>			
---	--	--	--

<p><b>6. Kontynuacja wdrażania działań w ramach Priorytetu VII: „Promocja Integracji Społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”</b> – kontynuacja projektów systemowych realizowanych przez 100 ośrodków pomocy społecznej w województwie oraz 1 projektu partnerskiego oraz rozpoczęcie realizacji 2 nowych projektów systemowych przez OPS w Klimontowie oraz OPS w Słupi Koneckiej. Typy projektów: rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnienie aktywnej integracji i pracy socjalnej;</li> <li>• <b>Kontynuacja projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” oraz projektu systemowego realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Kielcach w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej”.</b></li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie wsparcia co najmniej 3 tysiącom klientów pomocy społecznej w regionie poprzez objęcie ich działaniami projektowymi w dziedzinie aktywnej integracji;</li> <li>• Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez co najmniej 240 kolejnych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej;</li> <li>• Objęcie kontraktami socjalnymi minimum 6 tysięcy kolejnych osób w regionie;</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Kwota przewidziana do zakontraktowania w roku 2013 wynosi odpowiednio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla Poddziałania 7.1.1: 29.000.000 PLN (łącznie dla projektów kontynuowanych i rozpoczynających się w roku 2013);</li> <li>• dla Poddziałania 7.1.2: 11.000.000 PLN;</li> <li>• dla Poddziałania 7.1.3: 2.483.000 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego pełniące rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach PO KL - instytucja ogłaszająca konkursy na dofinansowanie projektów;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z ŚBRR w trybie systemowym: Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Kielcach.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013r.</p>
--	---	--	----------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>Objęcie wsparciem w dziedzinie aktywnej integracji co najmniej 270 osób niepełnosprawnych.</li> </ul>			
<p><b>7. Wsparcie dla osób powracających z pracy zagranicznej mające na celu efektywną reintegrację z krajowym rynkiem pracy;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Funkcjonowanie Punktu Pierwszego Kontakt dla migrantów w ramach programu Re – Turn w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego wraz z bezpłatną infolinią krajową dla osób powracających z pracy zagranicznej;</li> <li>Kompleksowa pomoc w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz wyboru indywidualnej ścieżki kariery i aktywizacji dla osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy ze strony Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy;</li> <li><b>Obsługa systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej/EOG i Szwajcarii poprzez wydawanie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>dokumentów PD U1 potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek;</li> <li>Dokumentów PD U2, stanowiących potwierdzenie prawa do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, planującej poszukiwać pracy w kraju UE/EOG,</li> <li>Decyzji dotyczących prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia osobom, które powróciły do kraju po okresie pracy za granicą,</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Program Re-Turn: łączne środki finansowe przewidziane na rok 2013 wynoszą 9.251 PLN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Polityki Regionalnej we współpracy z powiatowymi urzędami pracy;</li> <li>Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP obsługująca Zieloną Linie</li> <li>Współpraca: Lider – Regionalny Instytut Geografii w Lipsku (Niemcy) oraz 10 partnerów z 7 krajów Europy Środkowej.</li> </ul>	<p>Marzec – grudzień 2013.</p>

<p>– Potwierdzenie rejestracji osób poszukujących zatrudnienia przedkładających dokument PD U2 oraz przesyłanie comiesięcznych raportów dotyczących sytuacji tych osób w okresie pobierania w Polsce zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez instytucję właściwą innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie kompleksowej informacji co najmniej 200 osobom, które zgłoszą się do Punktu Pierwszego Kontakt w Urzędzie Marszałkowskim.</li> </ul>			
<p><b>8. Pomoc prozatrudnieniowa dla studentów kończących naukę w uczelniach wyższych w regionie, mająca na celu zapobieganie bezrobociu i skuteczne wejście na rynek pracy:</b></p> <p><b>a. <u>Wsparcie studentów/absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <p>– <b>Realizacja projektu „Edukacja dla rynku pracy”,</b> doskonalącego kompetencje zawodowe poszukiwane przez pracodawców oraz zwiększającego efektywność poruszania się po rynku pracy. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie psychologiczne, doradcze, szkoleniowe i zawodowe. Przewiduje następujące formy aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Warsztaty szkoleniowe rozwijające umiejętności miękkie;</li> </ul>	<p><b>Źródła finansowania:</b> środki własne Uczelni realizujących poszczególne działania, Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki (Poddziałanie 4.1.1 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;</li> <li>• Politechnika Świętokrzyska w Kielcach;</li> <li>• Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania UJK: styczeń – grudzień 2013;</li> <li>• Działania PŚK: I – III kwartał 2013;</li> <li>• Działania WSEiT: styczeń – grudzień 2013.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indywidualne konsultacje z psychologiem/coachem;</li> <li>• Spotkania doradcze ze specjalistą ds. kreowania wizerunku;</li> <li>• Assessment Center;</li> <li>• Motywacyjne warsztaty wyjazdowe;</li> <li>• Praktyki/staże zawodowe;</li> <li>• Akademickie Targi Pracy.</li> </ul> <p>– <b>Realizacja projektu „Inteligentny system kształcenia gwarancją zatrudnienia”</b>. Pierwszy etap zaplanowanego w projekcie wsparcia przewiduje diagnozę beneficjentów ze względu na cechy osobowe i kompetencje. Dokonana diagnoza pozwoli na ustalenie stosownych form oddziaływania, umożliwiających efektywne wejście na rynek pracy. Przewidziane narzędzia i formy aktywizacji obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradnictwo zawodowe realizowane w formie warsztatów diagnostycznych (badanie predyspozycji zawodowych) oraz indywidualnych spotkań w celu opracowania IPD na rzecz rozwoju zawodowego beneficjentów;</li> <li>• Szkolenia z zakresu Teorii Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań;</li> <li>• Grupowe treningi motywacyjne z coach'em;</li> <li>• Assessment Center;</li> <li>• Szkolenia zawodowe zgodne z predyspozycjami i wymaganiami rynku pracy;</li> <li>• Praktyki/staże zawodowe;</li> </ul>			
--	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla stażystów i praktykantów.</li> </ul> <p>– <b>Akademicki Program Rozwoju Kariery Zawodowej</b> mający na celu wsparcie studentów/absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w określeniu predyspozycji zawodowych i dokonaniu wyboru ścieżki kariery zawodowej. Program przewiduje następujące formy aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Warsztaty „Poznaj swój potencjał” przygotowujące do wejścia na regionalny, krajowy i międzynarodowy rynek pracy;</li> <li>• Konsultacje z zakresu opracowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;</li> <li>• Symulacyjne rozmowy rekrutacyjne;</li> <li>• Spotkania rekrutacyjne do firm i instytucji.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty Akademickiego Programu Rozwoju Kariery Zawodowej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem szkoleniowym przygotowującym do wejścia na rynek pracy - 50 osób;</li> <li>• Udzielenie wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego - 50 osób;</li> <li>• Udział w spotkaniach rekrutacyjnych - 15 osób.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty projektu „Edukacja dla rynku pracy”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie kompetencji w zakresie umiejętności</li> </ul>			
--	--	--	--

<p>miękkich - 90 osób;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego - 66 osób; w zakresie poradnictwa psychologicznego - 90 osób; Assessment Center - 24 osoby; kreowania wizerunku - 90 osób;</li> <li>• Podniesienie motywacji do osobistego rozwoju zawodowego - 40 osób biorących udział w warsztatach wyjazdowych;</li> <li>• Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez udział w praktykach - 40 osób ;</li> <li>• Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach zawodowych – 50 osób.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty projektu „Inteligentny system kształcenia gwarancją zatrudnienia”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego - 40 osób;</li> <li>• Objęcie wsparciem szkoleniowym - 97 osób;</li> <li>• Udział w praktykach zawodowych - minimum 15 osób;</li> <li>• Udział w stażach zawodowych - 34 osoby;</li> <li>• Udział w szkoleniach z zakresu Teorii Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań - 12 osób;</li> <li>• Objęcie wsparciem w postaci treningu motywacyjnego z coach'em - 10 osób;</li> <li>• Udział w Assessment Center - 18 osób.</li> </ul> <p><b>b. <u>Wsparcie studentów/absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach:</u></b></p>			
--	--	--	--

<p>– <b>Realizacja projektu „Program podnoszenia atrakcyjności kierunków technicznych na Politechnice Świętokrzyskiej”</b> w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet IV, Działanie 4.1. Na rok 2013 zaplanowano m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia wykładowo – warsztatowe (laboratoryjne) IBM;</li> <li>• Staże studenckie we współpracy z pracodawcami dla studentów ostatnich lat studiów 5 kierunków realizowanych na 3wydziałach Politechniki Świętokrzyskiej. Powyższe działania mają na celu zbudowanie trwałych relacji oraz stworzenie platformy współpracy pomiędzy Uczelnią i pracodawcami.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie programem co najmniej 60 studentów: 30 studentów kierunku „Informatyka” oraz 30 studentów z 5 kierunków studiów.</li> </ul> <p><b>c. <u>Wsparcie studentów/absolwentów Wyższej Szkoły Ekonomii i Turystyki w Kielcach:</u></b></p> <p>– <b>Realizacja własnego programu Wyższej Szkoły Ekonomii i Turystyki</b> pomocy doraźnej biura karier – polegającego na całorocznym wsparciu studentów i absolwentów poszukujących wsparcia na rynku pracy. Program polega na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indywidualnych konsultacjach biura karier mających na celu ustalenie preferencji rynkowych kandydatów, ograniczeń kompetencyjno– kwalifikacyjnych kandydatów oraz wskazanie na potrzeby podniesienia</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>brakujących kwalifikacji;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indywidualnych konsultacjach dokumentów aplikacyjnych;</li> <li>• aktywnym pośrednictwem pracy na rzecz wcześniej przygotowanych kandydatów do pracy;</li> <li>• Wykłady, seminaria, szkolenia z dziedziny poradnictwa zawodowego;</li> </ul> <p>– <b>Realizacja projektu „Rynek pracy – around the clock-online”</b>. Bieżące śledzenie ofert pracy na stronach instytucji rynku pracy – umieszczanie wybranych ofert w zakładce biuro karier /aktualności, oferty pracy /oferty praktyk i staży /oferty szkoleń na stronie Uczelni, informowanie poszukujących pracy studentów o aktualnych ofertach.</p> <p>– <b>Realizacja projektu „Ty też masz w sobie potencjał”</b>- zwiększenie swoich kompetencji na rynku pracy uczestników poprzez udział w szkoleniach z metod rozwoju osobistego. Osoby biorące udział w projekcie otrzymają wiedzę m.in. jak poruszać się po rynku, jak stworzyć CV i list motywacyjny tak aby odróżniać się od pozostałych osób.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie działaniami w zakresie wsparcia prozatrudnieniowego co najmniej 500 studentów Uczelni;</li> </ul>			
---	--	--	--

<p><b>9. Rozwój pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym w ramach sieci EURES oraz zwiększanie dostępności usług rynku pracy dla osób poszukujących zatrudnienia.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE/EOG oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp.;</li> <li>– Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE;</li> <li>– Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier;</li> <li>– Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.</li> </ul> </li> <li>• <b>Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczących:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>. (<i>Rejestr</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych);</li> <li>– Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i> (agencje zatrudnienia prowadzą usługi m.in.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>
--	--	--------------------------------	-------------------------------------

<p>w zakresie pośrednictwa pracy krajowego i zagranicznego oraz pracy tymczasowej).</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie działaniami w zakresie doradztwa i międzynarodowego pośrednictwa pracy co najmniej 5.000 mieszkańców województwa;</li> <li>• Nawiązanie co najmniej 20 nowych kontaktów z urzędami i partnerami rynku pracy w związku z realizacją usługi EURES;</li> <li>• Aktywny udział przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w co najmniej 8 imprezach targowo – wystawienniczych w regionie i promocja działań EURES.</li> </ul>			
<p><b>10. Realizacja Wojewódzkiego Programu Rozwoju Zróżnicowanych Form Wspieranego Zatrudnienia i Przedsiębiorczości Społecznej dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi na lata 2011 – 2015.</b></p> <p>Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi w województwie świętokrzyskim poprzez stosowanie zróżnicowanych form zatrudnienia wspieranego i przedsiębiorczości społecznej.</p> <p><b>Działania:</b> Zwiększenie dostępności rehabilitacji zawodowej poprzez tworzenie zróżnicowanych form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej, dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi; organizacja poradnictwa zawodowego i szkoleń zawodowych dla osób z zaburzeniami psychicznymi; prowadzenie kampanii szkoleniowo – informacyjnej adresowanej do pracodawców.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundusz Pracy;</li> <li>• Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</li> </ul>	<p><b>Koordynator Programu:</b> Wojewódzki Urząd Pracy.</p> <p><b>Partnerzy:</b> Powiatowe urzędy pracy, Świętokrzyski Zespół Regionalny Koalicji na Rzecz zdrowia psychicznego, Caritas Diecezji Kieleckiej, Kluby i Centra Integracji Społecznej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Zakłady Pracy Chronionej, OHP, Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

## Priorytet 2

**Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Wsparcie na rzecz powstawania nowych firm poprzez kompleksową pomoc osobom podejmującym samozatrudnienie.</b></p> <p>a. <u>Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w zakresie wsparcia osób bezrobotnych.</u> Projekty realizowane w ramach Działania 6.2 PO KL umożliwiają wszechstronną pomoc dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p><b>Projekty te są realizowane w 3 etapach:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Wsparcie szkoleniowo – doradcze</b>, wiążące się z przekazaniem wiedzy na temat prawno – organizacyjnych aspektów procedury rejestrowania i późniejszego prowadzenia działalności gospodarczej.;</li> <li>– <b>Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</b> w wysokości nie przekraczającej 40 tys. zł, na pokrycie wydatków związanych z rozpoczęciem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• <b>Kwota zaangażowana na realizację projektów konkursowych Działania 6.2 POKL realizowanych w latach 2012 - 2013:</b> 34.847.793 PLN;</li> <li>• <b>Źródło finansowania dotacji udzielanych przez Powiatowe Urzędy Pracy – Poddziałanie 6.1.3 POKL oraz Fundusz Pracy.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP, w tym Agencja Rozwoju Regionalnego jako realizator pierwszego w regionie projektu mikropożyczkowego w ramach Działania 6.2 POKL;</li> <li>• Powiatowe Urzędy Pracy.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013</p>



<p>działalności gospodarczej;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Wsparcie pomostowe</b> przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności, w wysokości nieprzekraczającej równowartości minimalnego wynagrodzenia. Wsparcie to może być przeznaczone na pokrycie podstawowych kosztów prowadzenia działalności w pierwszym okresie (tj. m.in. składek na ubezpieczenie społeczne, promocję i reklamę, koszty eksploatacyjne, itp.).</li> </ul> <p>W roku 2013 realizowane są projekty na podstawie 18 umów podpisanych w roku 2012.</p> <p>b. <b><u>Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w zakresie realizacji wsparcia w formie mikropożyczek.</u></b></p> <p>Pożyczki będą przyznawane osobom pracującym, studentom, absolwentom uczelni wyższych z terenu województwa, którzy zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. Realizatorem pierwszego projektu inżynierii finansowej jest Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, której projekt obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Szkolenie i doradztwo w zakresie otwierania działalności gospodarczej;</li> <li>- Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności;</li> <li>- Preferencyjną pożyczkę zwrotną do 50 tysięcy złotych z okresem spłaty do 5 lat i oprocentowaniem stałym do 2% w skali rocznej.</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>c. <b><u>Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez dotacje udzielane przez Powiatowe Urzędy Pracy.</u></b> Dotacje są udzielane osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem preferencji dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>d. <b><u>Refundowanie przez Powiatowe Urzędy Pracy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy u pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne.</u></b></p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• powstanie co najmniej 514 nowych podmiotów gospodarczych dzięki udzielonemu wsparciu dotacyjnemu dla osób bezrobotnych uczestniczących w projektach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;</li> <li>• założenie działalności gospodarczej przez co najmniej 2.000 osoby bezrobotne, w tym będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dzięki wsparciu udzielonemu przez Powiatowe Urzędy Pracy;</li> <li>• założenie własnej działalności gospodarczej przez minimum 160 osób pracujących z terenu województwa;</li> <li>• podniesienie wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej przez 900 mieszkańców regionu;</li> <li>• udzielenie co najmniej 1.700 refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne.</li> </ul>			
--	--	--	--

<p><b>2. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości na terenach wiejskich poprzez wdrażanie w regionie Działania 3.1.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.</b></p> <p>Istotą działania jest refundacja kosztów stworzenia miejsc pracy dla osób zatrudnianych w ramach projektu</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> dokonanie refundacji kosztów utworzenia miejsc pracy w odniesieniu do co najmniej 500 nowoutworzonych etatów.</p>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Program Rozwoju Obszarów Wiejskich.</p>	<p>Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.</p>	<p>III/IV kwartał 2013 r.</p>
<p><b>3. Działania promujące rozwój postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców regionu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Program własny ŚWK OHP „Akademia przedsiębiorczości” – cykl warsztatów i szkoleń z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy;</li> <li>• Program własny ŚWK OHP „Letnia akademia przedsiębiorczości w Busku – Zdroju” - cykl warsztatów i szkoleń z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy z powiatu buskiego;</li> <li>• Organizacja przez Kuratorium Oświaty szkoleń, kursów i warsztatów z zakresu promocji przedsiębiorczości kierowanych do dyrektorów szkół i placówek edukacyjnych ;</li> <li>• Realizacja przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego cyklu spotkań informacyjnych pn. „Mój własny biznes” kierowanych</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• środki własne OHP;</li> <li>• środki własne Kuratorium Oświaty;</li> <li>• środki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP;</li> <li>• Kuratorium Oświaty w Kielcach;</li> <li>• Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego;</li> <li>• Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

<p>do osób bezrobotnych z grup 50+ oraz osób niepełnosprawnych;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania podnoszące świadomość w dziedzinie przedsiębiorczości wśród studentów – realizacja przez Wyższą Szkołę Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych we współpracy z Instytutem Nauk Ekonomicznych i Społecznych w ramach Studenckiej Sieci Aniołów Biznesu. Powyższe działania obejmują m.in. organizację szkoleń i praktyczne przekazywanie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> Objęcie działania mi programowymi co najmniej 500 młodych osób, które podniosą poziom wiedzy i umiejętności w dziedzinie przedsiębiorczości.</p>			
<p><b>4. Działania informacyjne oraz doradczo – konsultacyjne dla przedsiębiorców funkcjonujących na terenie województwa:</b></p> <p>a. Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców realizowane w trybie ciągłym przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Możliwości pozyskiwania dofinansowania ze środków funduszy strukturalnych;</li> <li>• Możliwości otrzymania wsparcia ze strony pozadotacyjnych instrumentów finansowych oraz efektywnego tworzenia partnerstw publiczno - prywatnych;</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> budżet i środki pozostające w dyspozycji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</p>	<p>Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Zasad i procedur towarzyszących realizacji projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych w ramach obecnej i przyszłej perspektywy finansowej.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Udzielenie przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego co najmniej 440 konsultacji osobistych, telefonicznych i elektronicznych, w tym ok. 25 konsultacji z zakresu rozliczania dotacji</li> </ul>			
<b>5. Tworzenie klimatu inwestowania w warunkach innowacyjności oraz wspieranie rozwoju i konkurencyjności sektora MŚP w regionie:</b>			
<p><b>a. <u>Realizacja projektu pt „Design – nowy wymiar komercjalizacji wiedzy” przez Kielecki Park Technologiczny.</u></b></p> <p>Działania projektowe obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>utworzenie internetowej platformy współpracy projektantów i przedsiębiorców;</li> <li>organizację konferencji poświęconej tematyce design ;</li> <li>Wydanie gazety <i>Puls przedsiębiorczości – edycja design</i>;</li> <li>Utworzenie 10 Uczelnianych Designerskich Zespołów Zadaniowych;</li> <li>Przygotowanie 10 szt. koncepcji designerskich – projektów wzorniczych wg. zgłoszonego zapotrzebowania przedsiębiorców;</li> <li>4 konkursy w zakresie tematyki wzorniczej;</li> <li>Udział w targach/wystawach dotyczących współpracy</li> </ul>	<p>Program Narodowego Centrum Badań i Rozwoju „Kreator Innowacyjności – wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”. Kwota środków przewidzianych na realizację: 471.000 PLN (finansowanie 90% kosztów kwalifikowanych = 423.900 PLN).</p>	<p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny.</p>	<p>Do 31.08.2013 r.</p>

<p>uczelni wyższych z przedsiębiorstwami w zakresie wzornictwa.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• swoje kompetencje w zakresie komercjalizacji wiedzy podniesie co najmniej 100 młodych projektantów i przedsiębiorców;</li> <li>• Korzyść w zakresie otrzymania nowoczesnych koncepcji usług/produktów otrzyma min. 10 przedsiębiorców działających w regionie.</li> </ul>			
<p><b><u>b. Realizacja projektu pt „Biznes Starter” przez Kielecki Park Technologiczny.</u></b></p> <p>Działania projektowe obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kampanię promocyjno-informacyjną (dwie edycje);</li> <li>• Organizację konkursu na najlepszy pomysł biznesowy (dwie edycje);</li> <li>• Wsparcie szkoleniowo-doradcze uczestników konkursu ;</li> <li>• Organizację spotkań typu „Gala Biznesu” (dwie edycje);</li> <li>• Wsparcie trzech innowacyjnych przedsięwzięć w postaci „Bonów na start” (dwie edycje).</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> z programu skorzysta co najmniej 40 os. (studenci, absolwenci, pracownicy naukowci) uczestniczących we wsparciu szkoleniowo-doradczym organizowanym w ramach konkursu na najlepszy pomysł biznesowy. <b>Zostanie także udzielonych 6 dotacji na rozwój działalności gospodarczej dla laureatów konkursu.</b></p>	<p>Program Narodowego Centrum Badań i Rozwoju „Kreator Innowacyjności – wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”.</p> <p>Kwota środków przewidzianych na realizację: 382.300 PLN (finansowanie 90% kosztów kwalifikowanych = 343.850 PLN).</p>	<p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

<p><b><u>c. Realizacja projektu pt „Kęgi innowacji – rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu” przez Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</u></b></p> <p>Działania projektowe obejmują rozwój trwałych form współpracy w regionie, kreujących zintegrowane narzędzia transferu nowoczesnej wiedzy i technologii pomiędzy sektorem B+R a przedsiębiorstwami w innowacyjnych specjalizacjach regionu.</p> <p><b>Cel główny osiągnięty zostanie poprzez:</b> budowę strategii specjalizacji innowacyjnych regionu; organizację Regionalnych i Branżowych Forum Innowacji; sesje szkoleniowe, warsztatowe, tematyczne dla pracowników IOB, firm, nauki; mechanizmy kojarzenia; tworzenie koncepcji rozwiązywania problemów w nauce i biznesie; szkolenia dla brokerów technologicznych, animatorów, menadżerów i liderów specjalizacji; utworzenie Centrum Kompetencji Współpracy Międzynarodowej przy UJK; utworzenie LABdesign przy KPT; tworzenie portfela usług proinnowacyjnych doradczych dla firm i B+R; zagraniczne wyjazdy studyjne; itp.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem bezpośrednim 115 osób pracujących – przedstawicieli Instytucji Otoczenia Biznesu, uczelni, Ośrodków Naukowo – Badawczych, firm oraz jednostek samorządu terytorialnego;</li> <li>• Objęcie wsparciem pośrednim co najmniej 3.000 pracowników świętokrzyskich firm;</li> </ul>	<p><b><u>Projekt „Kęgi innowacji – rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu”.</u></b> Źródło finansowania: POKL, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji.</p> <p>Kwota przewidziana na realizację działań w 2013 roku: 1.834.979 PLN</p>	<p><b>Lider projektu „Kęgi innowacji – rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu” – Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</b></p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ŚCITT sp. z o.o.;</li> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;</li> <li>• Wyższa Szkoła Ekonomii i Prawa;</li> <li>• Kielecki Park Technologiczny;</li> <li>• Izba Gospodarcza „Grono Targowe Kielce”;</li> <li>• Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa.</li> </ul>	<p>Do 30.06.2013 r.</p>
---	---	--	-------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 136 przedsiębiorstw, które zostały objęte projektem;</li> <li>• 18 przedsiębiorców, na rzecz których zostaną wykonane wzornicze audyty technologiczne;</li> <li>• 3 przedsiębiorstwa, na rzecz których zostaną wykonane strategie wejścia na rynek nowych wzorniczo produktów/ usług w oparciu o usługi proinnowacyjne wzorniczego modelowania 3d dla przedsiębiorców;</li> <li>• 30 przedsiębiorców, na rzecz których zostaną zrealizowane usługi proinnowacyjne służące rozwojowi przez wdrożenie nowej metody marketingowej w formie rebrandingu marki.</li> </ul>			
<p><b><u>d. Realizacja projektu pt „Perspektywy RSI Świętokrzyskie – IV etap” przez Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</u></b></p> <p><b>Działania projektowe obejmują</b> rozwój innowacyjnych przedsiębiorstw, poprzez usługi proinnowacyjne a także współpracę i wymianę informacji między B+R a firmami, prowadzącą do podniesienia ich zdolności do rozwoju w oparciu o nowoczesne rozwiązania produktowe, procesowe, organizacyjne lub marketingowe.</p> <p><b>Przykładowe formy wsparcia:</b> organizacja Branżowych Forów innowacji; koncepcje współpracy biznes-uczelnie; konkursy i plebiscyty; wydarzenia promujące innowacyjność, kreatywność i przedsiębiorczość; misje i wyjazdy krajowe i zagraniczne; warsztaty umiejętności sporządzania aplikacji projektowych; spotkania biznesowe, warsztatowe, seminaria i spotkania animacyjne dot. współpracy PL-UE; udział</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji. Kwota przewidziana na realizację działań w 2013 roku: 3.181.220 PLN.</p>	<p><b>Lider projektu „Perspektywy RSI Świętokrzyskie – IV etap” – Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</b></p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ŚCITT sp. z o.o;</li> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;</li> <li>• Politechnika Świętokrzyska;</li> <li>• Kielecki Park Technologiczny;</li> <li>• Izba Gospodarcza</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>



<p>w sieciach kooperacyjnych; zamawiane prace dyplomowe dla firm; targi branżowe; zastosowanie innowacyjnych metod nauczania przez uczelnie; spotkania brokerskie; audyty wzornicze i technologiczne; modele produktowe; strategie wprowadzania produktu na rynek; usługi coachingowe; utworzenie centrum doradztwa ds. Clusteringu; usługi informacyjno-konsultacyjne; studia wykonalności i rentowności inwestycji w PPP dla firm; testy rynku dla inwestycji w PPP; diagnozy i analizy rynku w wybranych specjalizacjach; udział w targach/ stoiska wystawiennicze; katalogi branżowe/ pakiety informacyjne, itp.; analizy niszy rynkowych; oceny ryzyka inwestycyjnego; usługi proinnowacyjne i e-learningowe; itp.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Objęcie wsparciem bezpośrednim 40 osób pracujących i 7.000 pracowników z 210 przedsiębiorstw, w tym 68 mikro, 85 małych i 57 średnich firm.</li> </ul>		<p>„Grono Targowe Kielce”;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa;</li> <li>Regionalne Centrum Naukowo – Techniczne w Podzamczu Chęcińskim.</li> </ul>	
<p><b>e. <u>Realizacja projektu pt „Ludzie – Biznes – Innowacje – kompleksowe wsparcie szkoleniowo – doradcze dla kadry zarządzającej i pracowników firm” przez Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</u></b></p> <p><b>Działania projektowe obejmują</b> udzielanie wszechstronnego wsparcia szkoleniowo – doradczego w zakresie m.in. zarządzania ryzykiem, rachunkowości i przepisów podatkowych, zarządzania czasem, zarządzania procesowego, marketingu relacyjnego i internetowego, negocjacji</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Kwota środków na realizację projektu: 314.280 PLN.</p>	<p><b>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny.</b></p>	<p>Do 31.05.2013 r.</p>

<p>handlowych oraz zarządzania finansami przedsiębiorstw.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> udzielenie wsparcia 160 osobom stanowiącym kadre zarządzającą i pracowniczą 50 świętokrzyskich przedsiębiorstw.</p>			
<p><b>f. <u>Realizacja projektu pt „Wzmocnienie kompetencji kadr przedsiębiorstw kluczowych branż regionu” przez Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową.</u></b></p> <p>Projekt opracowany w partnerstwie z Politechniką Świętokrzyską – centrum Kształcenia Ustawicznego jest odpowiedzią na potrzeby przedsiębiorstw działających w kluczowych dla województwa świętokrzyskiego branżach – budowlanej, metalowo-maszynowej i odlewniczej.</p> <p><b>Realizacja projektu obejmuje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doradztwo związane ze szkoleniami dla firm – wyposażenie kadr zarządzających i technicznych 100 firm z woj. świętokrzyskiego w wiedzę niezbędną do sprawnego przeprowadzania procesów modernizacyjnych i adaptacyjnych firm.</li> <li>• Szkolenia zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie i pozyskiwanie rynków – nabycie nowych lub podniesienie kwalifikacji w zakresie zarządzania zmianą i pozyskiwania rynków..</li> <li>• Szkolenia techniczne – nabycie nowych lub podniesienie kwalifikacji technicznych kadry technologiczno-inżynierskiej przedsiębiorstw. W 2013 r. - rekrutacja na szkolenia i ich realizacja.</li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: w roku 2013: 301.129 PLN.</p>	<p><b>Lider Projektu – Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa.</b> Partner – Politechnika Świętokrzyska</p>	<p>Do 31.05.2013 r.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia ICT – nabycie nowych lub podniesienie kwalifikacji w zakresie ICT.</li> <li>• Szkolenia językowe – angielski w biznesie - nabycie nowych lub podniesienie kwalifikacji w zakresie języków obcych.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem doradczo-szkoleniowym min. 105 firm mających siedzibę w woj. świętokrzyskim oraz ich pracowników działających w kluczowych dla województwa świętokrzyskiego branżach – budowlanej, metalowo-maszynowej i odlewniczej.</p>			
<p><b>g. <u>Realizacja projektu pt „Świętokrzyski Transfer Wiedzy – biznes dla nauki, nauka dla biznesu” przez Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową.</u></b></p> <p>Projekt skierowany do przedsiębiorców i pracowników naukowych, celem głównym jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw dzięki podniesieniu stopnia ich innowacyjności poprzez transfer wiedzy pomiędzy nauką i biznesem. Przedsiębiorstwa otrzymają dostęp do specjalistycznej wiedzy i specyficznych umiejętności posiadanych przez kadre naukową i wysokokwalifikowany personel, naukowcy natomiast zdobędą kompetencje menedżerskie, doświadczenie biznesowe oraz stworzone zostaną warunki do dostosowania realizowanych badań do potrzeb gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem kluczowych branż regionu. Prowadzone będą działania promujące idee transferu wiedzy i wpływu innowacyjności na wzrost konkurencyjności firm, działania zmierzać będą do</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: 1.841.618 PLN.</p>	<p><b>Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa.</b></p>	<p>Od 01.04.2013 r.</p>

<p>kojarzenia partnerów ze sfery nauki i gospodarki, realizowane będą staże naukowe w przedsiębiorstwach oraz staże w jednostkach badawczych i uczelniach, prowadzone będzie również zatrudnienie wysokokwalifikowanego personelu w przedsiębiorstwach.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem proinnowacyjnym pracowników 37 świętokrzyskich przedsiębiorstw</p>			
<p><b>h. <u>Realizacja projektu pt „Świętokrzyski Transfer Wiedzy – wiedza i praktyka dla rozwoju gospodarki” przez Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową.</u></b></p> <p>Projekt jest kompleksowym wsparciem firm i uczelni w poszukiwaniu skutecznych rozwiązań w oparciu o sferę B+R, istotnych dla rozwoju gospodarki poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• działania promujące transfer wiedzy i innowacji oraz kojarzenie partnerów, wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji, planowana jest konferencja pn. Nauka dla biznesu – Biznes dla nauki. Celem konferencji będzie upowszechnianie osiągnięć wypracowanych podczas staży.</li> <li>• szkolenia praktyczne mające na celu przygotowanie do poszukiwania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań w nauce i biznesie,</li> <li>• płatne staże dla pracowników naukowych, naukowo – dydaktycznych w przedsiębiorstwach, jak również staże dla pracowników firm w jednostkach naukowych w oparciu o indywidualne programy staży.</li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: 1.564.651 PLN.</p>	<p><b>Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa.</b></p>	<p>Do 30.09.2013 r.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem proinnowacyjnym pracowników 60 świętokrzyskich przedsiębiorstw oraz uczelni.</p>			
<p><b>i. <u>Realizacja projektu pt „Akademia TRIZ dla biznesu” przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</u></b></p> <p>Celem projektu jest wdrożenie nowej, innowacyjnej formy wsparcia dla rozwoju przedsiębiorczości w zakresie analizy problemów techniczno-organizacyjnych i technologicznych, występujących w firmach, przy wykorzystaniu innowacyjnej metody TRIZ – Teorii Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań. Projekt obejmuje szkolenia dla przedsiębiorców z zakresu TRIZ, o charakterze warsztatowym, z elementami coachingu. Dodatkowo, w ramach uzupełnienia tej usługi, przedsiębiorstwom zostaną zaoferowane szkolenia e-learningowe w pięciu następujących blokach tematycznych: prawo autorskie, ochrona baz danych, ochrona znaków towarowych, ochrona wzorów przemysłowych, obrót prawami autorskimi, zwalczanie nieuczciwej konkurencji. Docelowo, planuje się wprowadzenie usługi TRIZ w dziesięciu przedsiębiorstwach łącznie.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przeszkolenie w zakresie TRIZ przedstawicieli łącznie 80 przedsiębiorstw z terenu województw świętokrzyskiego oraz małopolskiego, 25 konsultantów z obu regionów w tym, przede wszystkim przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu, jednostek</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: 876.800 PLN.</p>	<p><b>Lider Projektu – Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</b></p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samorząd Województwa Świętokrzyskiego;</li> <li>• Centrum Transferu Technologii przy Politechnice Krakowskiej.</li> </ul>	<p>Do 31.12.2013 r.</p>

<p>samorządu terytorialnego oraz uczelni wyższych, z których przynajmniej 10 będzie odpowiedzialnych za świadczenie usługi TRIZ w przedsiębiorstwach.</p>			
<p><b>j. <u>Realizacja projektu pt „Efektywne wykorzystanie energii – szkolenia dla pracowników i kadry zarządzającej MMŚP w województwie świętokrzyskim” przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii we współpracy z Politechniką Świętokrzyską.</u></b></p> <p>Głównym celem projektu jest wzrost zdolności adaptacyjnych sektora MŚP województwa świętokrzyskiego oraz podniesienie kwalifikacji pracowników i kadry zarządzającej dostosowujących do rosnących wymogów prawnych w zakresie efektywnego wykorzystania energii branż budowlanej, przemysłowej i usługowej, poprzez organizację szkoleń otwartych dla pracowników i kadry zarządzającej mikro-małych-średnich przedsiębiorstw z województwa świętokrzyskiego.</p> <p>W ramach projektu zaplanowano m.in. zrealizowanie następujących szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Audytor efektywności energetycznej”</li> <li>• „Specjalista ds. pozyskiwania funduszy na efektywne wykorzystanie energii w przedsiębiorstwie”</li> <li>• „Instalacje w budownictwie sprzyjające efektywnemu wykorzystaniu energii”</li> <li>• „Wpływ doboru materiałów i technologii w budownictwie na energochłonność budynków”</li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny.</p>	<p><b>Lider Projektu – Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</b></p> <p>Partner: Politechnika Świętokrzyska.</p>	<p>Do 31.03.2013 r.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przeszkolenie co najmniej 60 przedstawicieli przedsiębiorstw działających w branży budowlanej, przemysłowej i usługowej.</p>			
<p><b>k. <u>Realizacja projektu pt „Wiedza i gospodarka – rozwój kompetencji naukowych i biznesowych dla wzrostu konkurencyjności gospodarki regionalnej” Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach we współpracy z Kieleckim Parkiem Technologicznym.</u></b></p> <p>Zadaniem projektu jest rozwój kwalifikacji 40 młodych doktorantów oraz wzmocnienie współpracy środowiska naukowego z przedsiębiorcami w regionie w obszarach innowacyjnych specjalizacji określonych w RSI roku poprzez organizację 10 staży pracowników naukowych w lokalnych przedsiębiorstwach do XI.2013 r. oraz stworzenie sieci współpracy nauki i gospodarki poprzez wdrożenie interaktywnej bazy i wypracowanie zasad komercjalizacji oferty naukowej UJK.</p> <p>Stáže naukowców- skierowane są wyłącznie do przedsiębiorców posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa świętokrzyskiego, którzy chcą wprowadzić innowacyjne rozwiązania w swojej działalności oraz pracowników naukowych i jednostkach naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni.</p> <p>Organizowane staże będą dotyczyły dziedzin kluczowych dla gospodarki regionu świętokrzyskiego, tj. efektywne wykorzystanie energii, turystyka med., branża targowo-</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Działanie 8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”. Kwota środków na realizację: 210.900 PLN.</p>	<p><b>Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach</b> w partnerstwie z Kieleckim Parkiem Technologicznym.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

<p>wystawiennicza, transfer wiedzy, wzornictwo.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> ukończenie staży w regionalnych przedsiębiorstwach przez co najmniej 10 doktorantów.</p>			
<p><b>I. <u>Realizacja Akademickiego Programu Rozwoju Przedsiębiorczości przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <p>Program stanowi wsparcie studentów/absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w kształtowaniu postaw przedsiębiorczych i podejmowaniu samozatrudnienia.</p> <p>Przewidziane narzędzia i formy aktywizacji obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „<i>Vademecum Przedsiębiorczego Studenta</i>” – opracowanie kompendium wiedzy niezbędnej do założenia własnego biznesu</li> <li>• „<i>Uniwersytet Przedsiębiorczości</i>” – cykl szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>• „<i>Kawiarenki biznesowe</i>” – spotkania motywacyjne i networkingowe z przedstawicielami świata biznesu</li> <li>• „<i>Mentoring biznesowy</i>” służący poznaniu procesów, systemów i zależności funkcjonowania biznesu</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem szkoleniowym z zakresu przedsiębiorczości - 36 osób</li> <li>• Poszerzenie umiejętności z zakresu rozwoju własnej firmy poprzez udział w spotkaniach z przedsiębiorcami - 40 osób</li> </ul>	<p>Środki własne Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>	<p><b>Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</b></p>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>Objęcie programem mentoringu - 5 osób.</li> </ul>			
<p><b>6 .Finansowe i pozafinansowe wsparcie dla wzrostu potencjału kadrowego przedsiębiorstw – kontynuacja wdrażania Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.</b></p> <p>Celem Poddziałania jest wsparcie udziału w projektach szkoleń i doradztwa dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw. Szkolenia będą dostosowywane do potrzeb zainteresowanych podmiotów i będą wzmacniać rozwój i konkurencyjność firm działających w regionie.</p> <p>Projekty realizowane na podstawie umów z Wojewódzkim Urzędem Pracy w 2013 roku będą obejmować <b>wsparcie szkoleniowo – doradcze dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w ramach dwóch konkursów:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Poddziałanie 8.1.1 Konkurs A1:</b> „Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla przedsiębiorstw”;</li> <li><b>Poddziałanie 8.1.1 Konkurs A2:</b> „Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorstw niekorzystających dotychczas ze wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1”.</li> </ul> <p>Wsparcie w ramach tych konkursów będzie realizowane poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Ogólne i specjalistyczne szkolenia</b> i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>Wartość konkursów zaplanowanych na rok 2013: 25.361.526 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Termin ogłoszenia konkursu na dofinansowanie projektów: III kwartał 2013 r.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP)</b>, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem szkoleniowo – doradczym mającym na celu podniesienie kompetencji kadr zarządzających oraz pracowników co najmniej 1.500 świętokrzyskich przedsiębiorstw.</p>			
<p>6. <b>Finansowe wsparcie na rozwój istniejących przedsiębiorstw w formie mikropożyczek udzielanych przez Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.</b></p> <p>Oferta Funduszu kierowana jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Uśredniona wysokość pożyczki: 300.000 PLN. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.</p>	<p>Kwota przeznaczona na udzielanie pożyczek przez Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego w roku 2013 wynosi 20.790.000 PLN.</p>	<p>Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

### Priorytet 3

**Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Podnoszenie poziomu kształcenia zawodowego poprzez wzrost kwalifikacji nauczycieli oraz wzrost standardów pracy szkół/placówek kształcenia zawodowego.</b></p> <p>Służyć temu będą następujące działania realizowane przez Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego;</li><li>• Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych;</li><li>• Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych w zakresie:<ul style="list-style-type: none"><li>– Wdrażania zmian w szkolnictwie zawodowym z udziałem przedstawiciela MEN, KOWEZiU, OKE, pracodawców;</li><li>– Podnoszenia efektywności kształcenia we współpracy z Politechniką Świętokrzyską dla przedstawicieli organów prowadzących i dyrektorów szkół;</li><li>– Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Środki budżetowe Wojewody Świętokrzyskiego;</li><li>▪ Środki własne Kuratorium Oświaty.</li></ul>	Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty.	Styczeń – grudzień 2013.

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Współorganizowanie z Urzędem Marszałkowskim oraz Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Świętokrzyskiego Turnieju Kreatywności i Innowacji;</li> <li>– Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, publicznymi służbami zatrudnienia, jednostkami samorządu terytorialnego, Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Krajowym Ośrodkiem Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej;</li> <li>– Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania nowych zawodów w szkołach/placówkach, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przeszkolenie co najmniej 300 dyrektorów i nauczycieli świętokrzyskich placówek oświaty w zakresie prowadzenia kształcenia modułowego i na odległość. Objęcie działaniami informacyjnymi w zakresie aktualnych potrzeb rynku pracy i kształcenia zawodowego co najmniej 74 szkoły.</p>			
<p><b>2. Kontynuacja wdrażania Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>W ramach działań na 2013 rok zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu, jak również przygotowania zawodowego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Planowana alokacja na konkurs w ramach Działania 9.2 w roku 2013: 4.700.000 PLN;</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca PO KL.</p>	<p>Termin ogłoszenia konkursu na dofinansowanie projektów: I – II kwartał 2012;</p> <p>Termin realizacji projektów</p>

<p>młodocianego pracownika obejmującego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> <li>– dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;</li> <li>– doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);</li> <li>– dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;</li> <li>– efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego;</li> <li>– modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kwota środków na realizację projektu systemowego: 3.000.000 PLN.</li> </ul>		<p>systemowych: od kwietnia 2013 r.</p>
--	--	--	---

<p>nauczania na kierunkach istniejących);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe);</li> <li>– wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia;</li> <li>– wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne;</li> <li>– wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty dla projektów konkursowych i systemowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożą programy rozwojowe – 60;</li> <li>• Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które podejmą współpracę z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych –60;</li> <li>• Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończą udział w stażach i praktykach zawodowych – min. 210;</li> <li>• Uruchomienie platformy e-learningowej i opracowanie</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>materiałów dydaktycznych wspomagających prowadzenie kształcenia z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi ICT;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wyposażenie co najmniej 50 szkół w zestawy multimedialne oraz pomoce dydaktyczne według ukierunkowania branżowego szkół .</li> </ul>			
<p><b>2. Koordynowanie kierunków kształcenia ogólnego i zawodowego młodzieży OHP z uwzględnieniem potrzeb gospodarki oraz warunków lokalnego rynku pracy.</b></p> <p>Celem szkoleń zawodowych realizowanych przez placówki OHP jest kształcenie młodzieży w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie na otwartym rynku pracy. Działalność w tym zakresie będą prowadzić Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP działające w ramach projektu: „OHP jako realizator usług rynku pracy”.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> kwalifikacje zawodowe zgodne z potrzebami rynku pracy zdobędzie co najmniej 330 uczestników wszystkich jednostek opiekuńczo - wychowawczych Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: środki budżetowe Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.</li> </ul>	<p>Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>
<p><b>3. Realizacja modułu II Programu „Aktywny Samorząd” przez Oddział Świętokrzyski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</b></p> <p>Celem działań projektowych jest dofinansowanie kosztów nauki dla studentów niepełnosprawnych, co stanowi i istotne</p>	<p>Środki własne PFRON, zgodnie z przyznanym limitem dla Oddziału Świętokrzyskiego.</p>	<p>Kuratorium Oświaty w Kielcach.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p>wsparcia dla integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>			
<p><b>7. Modernizacja oferty edukacyjnej uczelni pod kątem potrzeb rynku pracy.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Realizacja projektu „Edukacja dla rynku pracy” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></li> </ul> <p><b>Celem projektu</b> jest zwiększenie różnorodności kształcenia na 5 kierunkach studiów poprzez wprowadzenie 7 nowych specjalności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– chemia kosmetyczna,</li> <li>– doradztwo zawodowe i personalne,</li> <li>– spec. redakcyjno-wydawnicza,</li> <li>– filologia polska z translatoryką,</li> <li>– administracja porządku i bezpieczeństwa publicznego,</li> <li>– administracja gospodarki i finansów publicznych,</li> <li>– ekonomika hotelarstwa i obsługa ruchu turystycznego.</li> </ul> <p>Celem projektu jest ponadto wdrożenie systemu monitorowania kierunków kształcenia i gromadzenia informacji od pracodawców oraz absolwentów – na terenie woj. Świętokrzyskiego. Program zwiększy zaangażowanie pracodawców w realizację programów nauczania poprzez realizację zajęć dydaktycznych przez praktyków zawodu, szkol. „Przedsiębiorczy student”.</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków: 1.800.000 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego w partnerstwie z Gronem Targowym Kielce.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>



<p><b>Zostanie ponadto nawiązana współpraca uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania poprzez organizację 3-miesięcznych praktyk oraz staży dla studentów.</b></p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 650 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<p>• <b><u>Realizacja projektu „PROGRES – Program rozwoju: Gospodarka – Edukacja - Sukces” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <p>Celem projektu jest zwiększenie różnorodności kształcenia na 6 nowych kierunkach studiów oraz 1 nowej specjalności. W 2013 roku kontynuowane będzie prowadzenie zajęć dydaktycznych na kierunkach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Biotechnologia</li> <li>- Biotechnologia w języku angielskim</li> <li>- Wzornictwo</li> <li>- Filologia angielska</li> <li>- Fizyka techniczna</li> <li>- Zdrowie Publiczne</li> <li>- specjalność: Grafika projektowa i reklama</li> </ul> <p>Zajęcia przeprowadzone w ramach projektu mają przygotować absolwentów do rynku pracy. W ramach projektu przewidziano dodatkowo przeprowadzenie wykładów praktyków zawodu oraz wykłady zaproszonych gości krajowych i zagranicznych Aby podnieść atrakcyjność kształcenia przewidziano</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków: 10.094.207 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p>warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy (dla studentów na specjalności: grafika projektowa i reklama).</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 608 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<p>• <b><u>Realizacja projektu „grantPROGRESII – program zwiększenia liczby absolwentów kierunków zamawianych” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <p>Projekt przewiduje wsparcie dla studentów kierunków z naboru 2010/2011: 1) wzornictwo, 2) Biotechnologia oraz 3) fizyka techniczna. Wsparcie udzielane uczestnikom ma za zadanie zwiększyć ich kompetencje oraz umiejętności, które umożliwią zaistnienie na rynku pracy po ukończeniu studiów.</p> <p>W 2013 roku studenci otrzymają następujące wsparcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stypendia dla najlepszych studentów</li> <li>- wykłady zaproszonych gości (praktyków, przedsiębiorców, naukowców)</li> <li>- wykłady specjalistów w języku angielskim</li> <li>- kurs angielski techniczny</li> <li>- kursy branżowe, które mają przygotować wysoko wykwalifikowanych kadr dla nowoczesnej gospodarki. Studenci po ukończeniu szkolen/kursów branżowych otrzymają certyfikaty, które często są kluczem do zdobycia atrakcyjnej, dobrze płatnej pracy. Projekt zakłada ponadto udział studentów w konferencjach i seminariach oraz staże dla studentów ostatnich lat.</li> </ul>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków: 3.618.772 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 100 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Monitorowanie sytuacji zawodowej absolwentów Wyższej Szkoły Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach.</u></b></li> </ul> <p>Celem pilotażowego działania jest opracowanie ankiety „Ocena poziomu kompetencji i kwalifikacji przez pracodawców wśród studentów odbywających staże i praktyki” oraz ankiety monitorującej losy zawodowe absolwentów WSETiNS.</p> <p>W ramach przedsięwzięcia zostaną zorganizowane spotkania z praktykami zawodu” - przedsięwzięcie polegać będzie na przeprowadzaniu spotkań dla młodych osób przez ludzi aktywnych zawodowo. Celem spotkań jest przekazanie informacji z wybranego zakresu tematycznego, które pomogą w rozwoju kariery zawodowej młodzieży.</p>	<p>Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach.</p>	<p>Wyższa Szkoła Ekonomii, Turystyki i Nauk Społecznych w Kielcach.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

## Priorytet 4

**Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Poszukiwanie i implementacja innowacyjnych metod aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.</b></p> <p><b>Realizacja dwóch projektów innowacyjnych ukierunkowanych na przetestowanie i wdrożenie dotychczas niestosowanych metod i narzędzi aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.</b> (wyłonionych w konkursie na dofinansowanie projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”).</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem w zakresie poszukiwania i implementacji nowych metod i narzędzi aktywizacji 587 osób pozostających bez zatrudnienia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Łączna wartość 2 projektów innowacyjnych realizowanych w ramach Działania 6.1: 4.819.226 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>
<p><b>a) Projekt „Novum Subsidium”.</b></p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie aktywizacji zawodowo – społecznej i ułatwienie powrotu/wejścia na rynek pracy bezrobotnych</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Miejski Urząd Pracy w Kielcach.</li> <li>• Partner: Uniwersytet Jana Kochanowskiego</li> </ul>	

<p>kobiet wychowujących dzieci do lat 6 poprzez zastosowanie innowacyjnej form wsparcia – <b>subsydium ½ etatu</b> w latach 2012 – 2015. Projektem innowacyjnym zostanie objętych 60 kobiet. Projekt będzie zrealizowany w oparciu o następującą formułę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnoza i analiza problemu;</li> <li>• Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego (nowej metody aktywizacji) oraz strategii wdrażania projektu innowacyjnego;</li> <li>• Testowanie nowej metody i analiza rzeczywistych efektów;</li> <li>• Upowszechnianie i wdrożenie do głównego nurtu polityki (z uwzględnieniem działań mających wpływ na zmianę legislacyjną).</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przetestowanie i – w zależności od rezultatów testów – upowszechnienie i wdrożenie nowej metody aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci do lat 6.</p>		<p>w Kielcach.</p>	
<p><b>b) Projekt „Zrozumieć seniora – kompendium metod i narzędzi efektywnego doradztwa i edukacji osób w wieku 50+”.</b></p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia poprzez wypracowanie nowych, innowacyjnych metod nauczania i przygotowanie do ich stosowania przez wszystkie grupy użytkowników. Istotą nowej metody aktywizacji zawodowej osób 50+ jest poprawa jakości wsparcia udzielanego przez publiczne służby</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Grupa Doradcza Projekt w Krakowie.</li> <li>• Partner: Centrum Doradztwa Strategicznego w Krakowie.</li> </ul>	

<p>zatrudnienia osobom w tej kategorii wiekowej z uwzględnieniem kompetencji kluczowych IT, indywidualizacji profili wsparcia i certyfikację „trenerów 50+”.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> wypracowanie, przetestowanie i implementacja innowacyjnej metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Liczba osób w wieku 50 – 64 lata, które zakończą udział w projekcie wyniesie co najmniej 392.</p>			
<p><b>2. Realizacja projektu innowacyjnego „Systemowe rozwiązania zwiększające udział w szkoleniach osób o niskim poziomie wykształcenia”</b> wyłonionego w konkursie na dofinansowanie projektów innowacyjnych w ramach Priorytetu VIII „Regionalne Kadry Gospodarki”.</p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie udziału pracowników przedsiębiorstw nieposiadających wykształcenia ponadgimnazjalnego oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i kompetencje ogólne poprzez wprowadzenie regulacji prawnej zachęcającej przedsiębiorstwa do kierowania ich na szkolenia.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> wypracowanie, przetestowanie i implementacja innowacyjnej formuły podnoszenie kompetencji pracowników przedsiębiorstw o najniższym poziomie wykształcenia. Projektem zostanie objętych co najmniej 500 pracowników świętokrzyskich przedsiębiorstw, w tym: 50 zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach, 300 zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach, 110</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poddziałanie 8.1.1 POKL „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”;</li> <li>• Wartość projektu: 1.892.062 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Grupa Doradcza Projekt w Krakowie;</li> <li>• Partner: Centrum Doradztwa Strategicznego w Krakowie.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p>zatrudnionych w średnich przedsiębiorstwach i 40 zatrudnionych w dużych przedsiębiorstwach.</p>			
<p><b>6. Poszukiwanie innowacyjnych metod i narzędzi aktywizacji zawodowej w ramach partnerstw ponadnarodowych.</b></p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy rozstrzygnął konkurs na dofinansowanie projektów z komponentem ponadnarodowym w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 8.1.3 POKL. W wyniku dokonanej oceny formalnej i merytorycznej rekomendację do dofinansowania otrzymał 1 projekt w ramach Poddziałania 8.1.3 POKL „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”. Realizacja projektu rozpocznie się w 2013 roku.</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs.</p>	<p>Od III kwartału 2013 r.</p>
<p><b>4. Kontynuacja działań mających na celu stałe podnoszenie kwalifikacji kadr Wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.</b></p> <p>Istotą działania jest wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie realizacji działań aktywizacyjnych i promujących zatrudnienie.</p> <p><b>a. <u>Kontynuacja działań mających na celu stałe podnoszenie kwalifikacji kadr Wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.</u></b></p> <p>Istotą działań jest wspieranie metodyczne powiatowych urzędów pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy: poradnictwa i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym</p>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Wydział Obsługi Rynku Pracy, Wydział Polityki Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

poszukiwaniu pracy oraz pośrednictwa pracy. W bieżącym roku przewidziano organizację następujących szkoleń, wzbogacających warsztat pracy kadry publicznych służb zatrudnienia:

- „**Problemy psychologiczne klientów w kontekście pracy doradcy zawodowego**” poświęcone problematyce identyfikacji najczęściej pojawiających się trudności natury psychologicznej, z którymi borykają się klienci urzędów pracy oraz ich wpływaniu na proces doradczy,
- **szkolenie z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych,**
- szkolenie dla pośredników pracy z **zakresu efektywnego pozyskiwania ofert pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.**

Ponadto planowana jest organizacja spotkań informacyjnych dotyczących realizacji usług informacji i poradnictwa zawodowego w województwie.

**b. Rozwój systemu poradnictwa zawodowego i efektywnego pośrednictwa pracy oraz zwiększenie dostępności usług rynku pracy.**

**Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej:**

- Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery promującego profesjonalne usługi z zakresu świadomego i efektywnego planowania edukacji i rozwoju zawodowego;</li> <li>• Współpraca z wyższymi uczelniami i Akademickimi biurami Karier oraz innymi organizacjami studenckimi w zakresie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów;</li> <li>• Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;</li> <li>• Realizacja <i>Wojewódzkiego programu rozwoju zróżnicowanych form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi;</i></li> <li>• Prowadzenie orientacji zawodowej dla młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.</li> </ul> <p><b>c. <u>Współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie świadczonych usług:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja Porozumienia ze <b>Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli</b> w zakresie wspólnych działań i wspierania przedsięwzięć edukacyjnych kierowanych do nauczycieli i uczniów województwa świętokrzyskiego;</li> <li>• Realizacja Porozumień z <b>Centrum Kształcenia „AWANS” w Kielcach</b> oraz <b>Stowarzyszeniem na Rzecz Aktywizacji Zawodowej i Pomocy Młodzieży</b> w zakresie prowadzenia orientacji zawodowej dla młodzieży,</li> <li>• <b>„Biblioteka kariery”</b> to inicjatywa podjęta wspólnie z <b>Wojewódzką Biblioteką Publiczną im. Witolda</b></li> </ul>			
---	--	--	--

<p><b>Gombrowicza w Kielcach</b>, której celem jest chęć wspólnego działania i wspierania przedsięwzięć z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej wśród czytelników WBP w Kielcach.</p> <p><b>Przewidziane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez co najmniej 70 pracowników Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy;</li> <li>• Objęcie usługami realizowanymi przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej 2.300 osób.</li> </ul>			
<p><b>5. Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.</b></p> <p><b>Działalność Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze WUP:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Badanie ruchów kadrowych przedsiębiorców w regionie. W roku 2013 zostanie przeprowadzone kompleksowe badanie pracodawców województwa świętokrzyskiego pod kątem zapotrzebowania na określone zawody i kwalifikacje. Wyniki badania zostaną zagregowane i opublikowane w formie bezpłatnej publikacji książkowej oraz na stronie internetowej WUP Kielce.</li> <li>▪ Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz upowszechnianie wyników tych analiz.</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b> sporządzenie pakietu analityczno – prognostycznego w formie publikacji zawierających kompleksowe informacje i dane statystyczne ilustrujące sytuację na regionalnym rynku pracy. W roku 2013 zostaną wydane co najmniej następujące publikacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim;</li> <li>• Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie;</li> <li>• Analiza i ocena sytuacji na regionalnym rynku pracy.</li> </ul>			
<p><b>6. Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczących rynku pracy w regionie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru</i>. <i>Rejestr</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych;</li> <li>▪ Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i>, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji,</li> <li>▪ udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p>w województwie agencji. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą miały dodatkową możliwość znalezienia ofert pracy i uzyskania zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przeszkolenie w ramach działalności instytucji szkoleniowych figurujących w rejestrze WUP do najmniej 130.000 mieszkańców regionu;</li> <li>• Podjęcie zatrudnienia w wyniku pośrednictwa agencji zatrudnienia przez co najmniej 1.800 mieszkańców regionu;</li> <li>• Sfinalizowanie co najmniej 525 spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</li> </ul>			
<p><b>3. Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp.;</li> <li>▪ Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE;</li> <li>▪ Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier;</li> <li>▪ Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt . EURES</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy i środki EURES.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2013.</p>

<p>i tematyki europejskiego rynku pracy.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nawiązanie co najmniej 30 nowych kontaktów z urzędami i partnerami rynku pracy w związku z realizacją usługi EURES;</li> <li>• Aktywny udział w co najmniej 10 imprezach targowo – wystawienniczych w regionie i promocja działań EURES.</li> </ul>			
<p><b>4. Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia mające na celu wzrost efektywności realizowanych usług.</b></p> <p>W roku 2013 kontynuowana będzie realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”, którymi zostanie objętych 39 pracowników kluczowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy. Projekty umożliwiają refundację kosztów wynagrodzenia pracowników kluczowych oraz szkolenia prowadzące do podniesienia efektywności pracy pracowników kluczowych.</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”. Wartość projektów: 404.121 PLN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Powiatowe urzędy pracy realizujące projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2013 r.</p>

## Rozdział III

### Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora** procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*.  
W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z powiatami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:
  - zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
  - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
  - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
  - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
  - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.